



CITTA' DI MONDRAGONE

Medaglia d'Oro al Merito Civile

Provincia di Caserta

AREA IV – POLIZIA MUNICIPALE

Registro Generale delle Determinazioni n. 355 del 02-03-2022

OGGETTO: CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI N. 2 FUNZIONARI DI POLIZIA LOCALE - CATEGORIA D – POSIZIONE ECONOMICA D.1

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

PREMESSO che:

- con determinazione dirigenziale nr. 194 del 08.02.2022 si procedeva all'approvazione dello schema di bando/concorso pubblico per l'assunzione di nr. 2 funzionari di polizia locale cat. "D" – livello economico "1";

PRESO ATTO che:

- Causa ritardi postali nella consegna della raccomandata all'ufficio pubblicazioni del Ministero della Giustizia si rende necessaria nuova approvazione del suddetto bando ai soli fini di modificare le date di scadenza della presentazione delle domande e delle prove;

CONSIDERATO che:

La pubblicazione sulla GAZZETTA UFFICIALE 4^A SERIE SPECIALE – "CONCORSI ED ESAMI" avverrà in data 08.03.2022;

VALUTATO che:

- con determinazione dirigenziale nr. 2186 del 21.12.2021 la responsabile dell'AREA I procedeva all'immissione in ruolo anche nr. 1 funzionario di polizia municipale con decorrenza 31.12.2021 a seguito di CORSO-CONCORSO PUBBLICO PER IL RECLUTAMENTO PRESSO LA REGIONE CAMPANIA, IL CONSIGLIO REGIONALE DELLA CAMPANIA E GLI ENTI LOCALI DELLA REGIONE CAMPANIA: DI COMPLESSIVE 1280 UNITÀ DI PERSONALE A TEMPO INDETERMINATI DI CATEGORIA C E DI COMPLESSIVE 963 UNITÀ DI PERSONALE DI CATEGORIA D - (GU SERIE IV N.54/2019 E N. 44/2021) IMMISSIONE IN RUOLO VINCITORI ASSEGNATI AL COMUNE DI MONDRAGONE;

- in data 30.12.2021 con decisione nr. 191 la commissione COSFEL del Ministero Interno approvava l'assunzione di nr. 3 Funzionari di polizia municipale;

VERIFICATO che:

- Dal predetto concorso RIPAM Campania si è potuto procedere, per mancanza di risorse umane all'assunzione di una sola unità con qualifica di Funzionario cat. D livello economico 1;

VISTI

- il D.L.vo 30 Aprile 1992 n. 285 (Nuovo Codice della Strada) e successive modificazioni ed integrazioni;
- il D.P.R. 16 Dicembre 1992 n. 495 (Regolamento di esecuzione ed attuazione del Codice della Strada) e successive modificazioni ed integrazioni;
- il D.L.vo n. 267/2000;

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e ss.mm.ii.

- il Decreto Legislativo 30/03/2001, n. 165 aggiornato con la L. 125/2013 art. 36 comma 2: «*Per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti. Ferma restando la competenza delle amministrazioni in ordine alla individuazione delle necessità organizzative in coerenza con quanto stabilito dalle vigenti disposizioni di legge ... omissis ... il legislatore continua a consentire la possibilità di avvalersi delle forme flessibili di lavoro per rispondere a esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale e che l'assunzione di agenti di polizia locale, rappresentando l'esigenza di temporaneità, costituisca per sua natura esigenza flessibile, tale da legittimare pienamente l'impiego di personale a tempo "determinato" »;*
- il Piano di Programmazione Triennale del Fabbisogno di Personale 2021/23 e il Piano delle Assunzioni per l'anno 2021, approvati con Deliberazione di Giunta Comunale n. 19 del 14.04.2021;
- l'art. 208 c. 5 bis D. Lgs. 285/1992 «*La quota dei proventi di cui alla lettera c) del comma 4 può anche essere destinata ad assunzioni stagionali a progetto nelle forme di contratti a tempo determinato e a forme flessibili di lavoro, ovvero al finanziamento di progetti di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e alla sicurezza stradale, nonché a progetti di potenziamento dei servizi notturni e di prevenzione delle violazioni di cui agli articoli 186, 186 bis e 187 e all'acquisto di automezzi, mezzi e attrezzature dei Corpi e dei servizi di polizia provinciale e di polizia municipale di cui alle lettere d-bis) ed e) del comma 1 dell'articolo 12, destinati al potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e alla sicurezza stradale, o all'acquisto di automezzi, mezzi e attrezzature per finalità di protezione civile di competenza dell'ente interessato»;*
- l'art. 3-ter D. L. n. 80/2021 convertito in Legge n. 113/2021 «*Semplificazioni in materia di vincoli assunzionali per gli enti locali*»: «*Gli enti di cui ai precedenti periodi possono comunque procedere alle assunzioni di personale a tempo determinato necessarie a garantire l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza, nonché l'esercizio delle funzioni di protezione civile, di polizia locale, di istruzione pubblica, inclusi i servizi, e del settore sociale, nel rispetto dei limiti di spesa previsti dalla normativa vigente in materia»;*
- la Legge di Bilancio n. 178/2020 comma 993 (assunzioni personale polizia locale in deroga al tetto di spesa per le assunzioni flessibili);
- l'art. 10 c. 1 del D.L. 44/2021 convertito in legge L. 28 maggio 2021, n. 76;
- il vigente regolamento comunale uffici e servizi;
- il Regolamento assunzioni approvato con DGC n. 82 del 28/10/2021 ;
- la normativa vigente in materia;

VISTO il Decreto Sindacale n. 1 del 10.01.2022 di conferimento al sottoscritto della titolarità della Posizione organizzativa afferente l'Area IV – Polizia Municipale;

DETERMINA

Di approvare:

- l'allegato bando di procedura di selezione per l'assunzione a tempo indeterminato full-time di n. 2 Funzionari di Polizia locale cat. Funzionale "D" livello economico "1";
- che lo stesso al momento sia inserito in forma "privacy" fino alla pubblicazione sulla gazzetta ufficiale, in modo da consentire a tutti i cittadini italiani ed europei di averne contezza nello stesso momento così da non avvantaggiare alcuno.

Di stabilire che:

- l'avviso sia pubblicato:
 1. sul sito istituzionale del Comune di Mondragone, per un periodo non inferiore

- a gg 15;
 2. sulla G.U. sezione concorsi;
 3. sulla sezione Amministrazione Trasparente dello stesso sito istituzionale;
 4. ne sarà data adeguata pubblicità in qualunque altra forma.
-

IL RESPONSABILE DELL'AREA
COM.TE DAVID BONUGLIA